

2010. október 27. szerda

11.30 – 12.00
SAJTÓTÁJÉKOZTATÓ

13.45 – 14.30

A szervezeti tudásgazdálkodás komplex megközelítése⁴, avagy „Hogyan kezeljük tisztelettel a bonyolult szervezeti tudásigényeket és a spontán tudásfolyamatokat?”

Előadók: Dr. Csentericsné Arnold Zsuzsanna, HR igazgató Magyar Nemzeti Bank; Szatmáriné dr. Balogh Mária ügyvezető igazgató CONVICTUS-CONSULT Szervezetfejlesztő és Vezetési Tanácsadó Kft.

Amikor egy szervezet – a tudásgazdálkodás versenyképességet okozó hatása érdekében – saját igényeire szabott és komplex tudásmenedzsment rendszer kifejlesztésébe szeretne kezdeni, nehezen tud elindulni, mert minden vezető és szervezeti egység mást és mást tart fontosnak. Ezt a gordiuszi csomót vágja át az a kutató és fejlesztő munka, amelyről szól az előadás.

Az MNB-nél az egyedi és speciális tevékenységet tiszteletben tartó kutatásra (információhasznosítás és képzések tapasztalatai, tudásigény és tudáskínálat, valamint a tudók feltérképezése, a spontán működő szolgáltatások tudatosítása, tudásmegosztási gyakorlat és igény, stb.) alapozva készült el a Tudásmenedzsment Stratégia. Ebben az MNB épített a belső szakmai műhelyek tudást létrehozó és elosztó működésére, megújította a belső képzési rendszert, javította és kihasználta a belső intranet bevezetése által teremtett kommunikációs lehetőségeket, kialakította a tudástárat és a fenntarthatóságért felelős szervezeti rendszert, és összehangozta a mechanizmusokat.

15.15 – 16.15

Merre tovább felsőoktatás?

Részvevők: Dr. Bazsa György, MAB
Dr. Komor Levente, Szent István Egyetem
Dr. Krisztián Béla, Pécsi Tudományegyetem
Dr. Roóz József, Budapesti Gazdasági Főiskola
Szügyi György, Euromenedzser TKK
Felnőttképzési Vállalkozók Szövetségének elnöke
Moderátor: Fejér Tamás

16.30 – 17.30

Rehabilitációs képzések helye és szerepe HR szakemberek szemszögéből
Beszélgetés a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetsége szervezésében



Best Practice



Kerekasztal-beszélgetés



2010. október 28. csütörtök

10.00 – 11.00

Kérdés helyett vélemény, felnőttképzés és life-long learning

Előadók: Dr. Poór József, Pécsi Tudományegyetem, a HSZOSZ elnöke
Jókai István, FAB
Szügyi György, Euromenedzser TKK
Felnőttképzési Vállalkozók Szövetségének elnöke
Moderátor: Fejér Tamás

11.15 – 12.00

„Rendszerszemléletű Egészség- és Életvezetési Coaching a szervezet- és a vezetőfejlesztésben”

Előadó: Dr. Bodó Péter, az Európai Coaching Szövetség alelnöke

14.00 – 14.45

Lovak és emberek - Ló mediálta tréning és coaching a vezetőfejlesztésben

EQ-Skill Kft.
Előadó: Suhai Gábor, vezető tréner és tanácsadó

15.45 – 17.30

Női Fórum

Párhuzamos család és karriertervezés – hogy a baba minden szempontból áldás legyen

Folytonosan napirenden lévő, mégis megoldhatatlannak tűnő problémára keressük a választ szakértőinkkel: hogyan hangolhatjuk össze a családi életünket karrierünkkel? Egy dologban mindenki egyetért: a baba érkezése után semmi nem megy, és nem is mehet úgy, mint korábban. A megoldás kulcsa abban rejlik, ha ezt már a gyermekvállalás előtt tudomásul vesszük, és összehangoljuk ambícióinkkal: nem biztos, hogy vezérigazgatóként leszünk a legboldogabbak szülőként, hiszen ez a gyermekünk neveléséről való teljes lemondást jelentheti.

A kérdés az: szervezeti, vállalati keretek között, vagy vállalkozóként építjük tovább karrierünket a szülés után. Ha megszületett a döntés, mindkét esetben kaphatunk segítséget a felkészüléshez – ezeket vázoljuk fel a beszélgetés során.

Női Fórum

A Fórum célja a nők és a munka kapcsolatának elemzése, megvitatása és hatékony, célravezető válaszok keresése a dolgozó nő kérdéseire.

Ezúttal a család és karrier összehangolása lesz a téma a Haszon Nőknek Magazin szervezésében.

Haszon nőknek



Action zone tréning terület programja

2010. október 27. szerda

09.30 – 10.00

Az aktív zenélés és a HR kapcsolata

Roland East Europe Kft.

Előadó: Tóth Csaba

10.00 – 10.30

Interaktív tanulás a munkahelyi problémák kezelésére a Magyar Televízió példáján keresztül

Képzési és Tudásmenedzsment

Innovációs Kft.

Előadó: Kriván Miklós

10.30 – 11.00

„Coaching sokszemközt” – Tematikus Coaching csoportban újonnan kinevezett vezetők részére

Előadó: Dr. Bodó – ECA Coaching Team

11.30 – 12.00

Érték-/rend: Módszerek a szellemi munka hatékonyságának értékelésére

Ergofit Kft.

Előadó: Dr. Nemeskéri Gyula

13.00 – 13.30

A pénzcsinálás HR trükkjei:

Hogyan járul hozzá a HR a szervezetek eredményességéhez!

Ergofit Kft.

Előadó: Dr. Nemeskéri Gyula

13.30 – 14.00

Develor Zrt.

14.30 – 15.15

Szünet

15.15-15.45

Hogyan befolyásolják a fluktuációt és humántőkét az informatikai képzések

Képzési és Tudásmenedzsment Innovációs Kft.

Előadó: Nasztanovics Ferenc

15.45 – 16.15

Az aktív zenélés és a HR kapcsolata

Roland East Europe Kft.

Előadó: Tóth Csaba

16.15 – 16.45

Develor Zrt.

2010. október 28. csütörtök

09.30 – 10.00

„Coaching sokszemközt” - Tematikus

Coaching csoportban szervezettefejlesztő

HR vezetők részére

Előadó: Dr. Bodó – ECA Coaching Team

10.00 – 10.30

Az aktív zenélés és a HR kapcsolata

Roland East Europe Kft.

Előadó: Tóth Csaba

10.30 – 11.00

Interaktív tanulás a munkahelyi

problémák kezelésére a Magyar Televízió példáján keresztül

Képzési és Tudásmenedzsment Innovációs Kft.

Előadó: Kriván Miklós

11.00 – 11.30

Miért és hogyan neveljünk hatékony

temelésirányítót?

Ergonómia Kft.

Előadó: Adorjányi Mária

11.30 – 12.00

Develor Zrt.

13.00 – 13.30

Az aktív zenélés és a HR kapcsolata

Roland East Europe Kft.

Eladó: Tóth Csaba

13.30 – 14.00

„Kompetencia-zsákutca” avagy miért nem működik a csak kompetencia alapú kiválasztás?

Ergonómia Kft.

Előadó: Adorjányi Mária

14.30 – 15.15

Szünet

15.15 – 15.45

„Hogyan befolyásolják a fluktuációt és humántőkét az informatikai képzések”

Képzési és Tudásmenedzsment Innovációs Kft.

Előadó: Nasztanovics Ferenc

15.45 – 16.15

Develor Zrt.

2010. október 27. szerda

2010. október 28. csütörtök

Gyakorlati fórum 1

09.20 – 09.30

Ünnepélyes megnyitó

10.30 – 11.30

Hogyan lehet kicsiből naggyá lenni?
Dénes Gábor, a Menedzser-szövetség főtítkára beszélget Tibor Dáviddal, a MASTERPLAST Group Zrt. vezérigazgatójával, „Az év fiatal menedzsere 2009” cím kitüntetettjével.

11.45 – 12.15

A HR napos oldala – felhő alapú, de felhőtlen hosztig szolgáltatások a NEXON-tól
NEXON Kft.
Előadó: Kudich Zsolt, ágazati igazgató

12.30 – 13.00

Vienna Test System
ATWork Kft.
Előadó: Laczai Róbert, ügyvezető igazgató

13.15 – 13.45

A 80-20 szabály a teljesítménymenedzselésben
Profiles International Hungary Kft.
Előadó: Trinzna Júlia, ügyvezető partner

14.00 – 14.45

Kompetencia alapú vezető fejlesztés
Captain Hungary Kft.
Résztevők: Bősze Katalin, ThyssenKrupp Presta Hungary Kft., HR vezető
Lerner Nikolett, Captain Hungary Kft., vezető tanácsadója

15.15 – 15.45

NLP – Sikerstratégiák a munkahelyen és a magánéletben
NLP Intézet Humán
Kommunikációs Központ Kft.
Előadó: Mészáros Edina, cégvezető

16.00 – 16.45

Toborzás új lehetőségekkel
HVG HR Center
Előadó: Toldi Gábor, HVG HR Center igazgató

Gyakorlati fórum 2

10.15 – 11.00

A közszféra és a munkaerő-kölcsönzés
Work Way Club Kft.
Moderátor: dr. Lovász László

11.15 – 11.45

PIRAMIS™ – Szabadság és munkaidő beosztástervezés, tény munkaidő nyilvántartás integrációs fejlesztés az egyik legnagyobb magyarországi országos kiskereskedelmi áruházláncnál
L-SOFT KFT.
Előadó: Aleva István, vezető szervező

12.00 – 13.00

A HR (Hivatásos Rockzenész) HR (Human Resource) stratégiája
ÁKOS előadóművész, dalszerző

A beszélgetést Tóth Csaba, a Roland East Europe Kft. ügyvezetője moderálja.

13.00 – 14.00

HR a környező országokban

Résztevők:
Horvátország és Szerbia képviselője:
Lovász Sándor
További résztvevők:
Ausztria, Románia, Szlovákia, Szlovénia, Ukrajna
Moderátor: Fejér Tamás

14.15 – 14.45

Motivációs lehetőségek béren kívül
Sodexo Motivációs Rendszerek
Előadó: Szabó Sándor, üzletfejlesztési igazgató

15.15 – 16.30

Mitől versenyképes egy HR szakember?
Résztevők: Szűts Ildikó, az Országos Humánpolitikai Egyesület elnöke és meghívott vendégei

Kerekasztal-beszélgetés

Vendégelőadó

Gyakorlati fórum 1

10.30 – 11.15

HR branding a gyakorlatban: A tehetségeket vonzó vállalati arculat felépítése - könyvbemutató
HVG HR Center
Előadók: Toldi Gábor, HVG HR Center igazgató
Tompá Nagyzezsda, Hewitt senior tanácsadó

11.30 – 12.00

People You May Know – Innovatív toborzási megoldások
Költséghatékonyság és HR branding
Grafton Recruitment
Előadó: Milan Novak, Grafton Recruitment közép-kelet európai regionális igazgató

12.00 – 13.00

A magyar sport és a HR
Résztevők: Gubicza Antal - karate, sí, tanár
Mocsai Lajos - kézilabda, mesteredző
Sterbenz Tamás - kosárlabda, főtítkár
Szántó Imre - ökölvívás, mesteredző
Szekeres Pál - vívás, szövetségi kapitány
Moderátor: Fejér Tamás

13.15 – 14.00

Vannak-e kiváló szervezetek Magyarországon? Egy független kutatás eredményei FranklinCovey módszertan alapján.
IMPROVERS GROUP
Előadók: Bölczföldi László, FC-PANNON Tanácsadó Kft., ügyvezető
Ecsédi István, Sämling Kft., ügyvezető

14.30 – 16.00

A HR-vezető Bibliája
A legkorszerűbb személyzeti elvek a Szentírás lapjain
Dénes Gábor, a Menedzser-szövetség főtítkára beszélget Hegedűs Zoltánnal az Aral Hungária és BP Magyarország volt ügyvezetőjével, a „Menedzser Bibliája” c. könyv szerzőjével

16.15 – 16.45

Egyedülálló megoldások a munkaadói gondoskodás területén
Aon Risk Solutions
Előadó: Lendvai Andrea, Line Manager Employee Benefits

Gyakorlati fórum 2

10.15 – 11.00

A Predictive Index Vezetői Tanácsadó Rendszer stratégiai és taktikai felhasználási tapasztalatai.
Előadók: Czégé Zoltán, PI Europe Ltd. Associate
Kovács Orsolya, CompLex Kft., HR Igazgató (Wolters Kluwer csoport)

11.15 – 11.45

A kiválasztás mítosza
Trenkwalder Személyzeti Szolgáltató Kft.
Előadó: Bécsi Tímea, kirendeltség-vezető

12.00 – 12.30

Várakozások és lehetőségek a 2011-es cafeteria rendszerekben
Edenred Magyarország Kft.
Előadó: Fata László, Cafeteria net vezető tanácsadó

12.45 – 13.45

Vége a ködösítésnek! Őszintén a humán fejlesztések hatásméréséről
Moderátor: Pozvai Zsolt, vezérigazgató, Develor Tanácsadó Zrt.
Esettanulmányok: meghívott vállalati vezetők

13.45 – 14.15

A munkahelyi stressz csökkentése és annak gazdasági haszna
ABO Institute
Előadó: Ángyán Balázs ügyvezető

14.45 – 15.30

A szervezeti tudás feltérképezése és megőrzése legalább 70%-ban sikertényező
Képzési és Tudásmenedzsment Innovációs Kft.
Előadó: Csiszér Tamás

15.45 – 16.30

Legjobb munkahelynek lenni válság idején is
Moderátor: Koczó Ildikó a Menedzser Magazin felelős szerkesztője és Veres Rita a Hewitt Elkötelezettség Üzletégának Európai vezetője

MeetingPoint

2010. október 27. szerda

2010. október 28. csütörtök

11.00 óra

Régió szintű személyzetfejlesztés és csapatépítés
Témahozó:
Őri Júlia - Provimi Hungary Zrt. / SEE Régió HR igazgató

12.00 óra

Tudásmegosztás - A tervezési folyamatról, a megvalósításon át a visszajelzésig
Témahozó:
Nagy Andrea - Commerzbank Zrt. / Humán erőforrás vezető

14.00 óra

Esélyek és veszélyek a HR részére változások időszakában
Témahozó:
Fábián Gergely - SMR Automotive Mirror Technology Hungary Bt. / HR vezető

15.00 óra

Hogyan őrizzük meg lelkesedésünket, elkötelezettségünket és a tanulási iránti igényünket nehéz, monoton időszakokban?
Témahozó:
Ocskay András - Orex Kereskedőház Zrt. / HR vezető

11.00 óra

Stratégiai menedzsment - Melyek a gyakorlatok a rövid és hosszú távú stratégiai célok összekötésére?
Témahozó:
Kertész András - kdb Bank Magyarország Zrt. / Tervezési, Kommunikációs és HR Főosztály – Tervezési és Kommunikációs Osztály

12.00 óra

A humán kontrolling, mint döntéstámogató stratégiai partner
Témahozó:
Kissné András Klára - Honvédelmi Minisztérium Elektronikai Logisztikai és Vagyonkezelő Zrt. / Humán kontrolling osztályvezető

14.00 óra

HR feladatok informatikai támogatottsága
Témahozó:
Szemeh Ágnes - MAG - Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt. / Ösztönzésmentedzsment vezető, Humánmenedzsment Főosztály

15.00 óra

Munkaképesség megtartásának szükségessége/képessége a megnövekedett nyugdíjkorhatár tükrében
Témahozó:
Hercegh Mária - MÁV Zrt. / Személyügyi szakértő

EXPOSPECIAL

3. Tréning, Képzés-fejlesztés, eLearning Szakkiállítás

2010. október 27 - 28. | SYMA, Budapest

Nyitvatartás 09.00-17.30

PL

Professional Learning



100%
fejlődés

VENDÉGELŐADÓK



ÁKOS

2010. október 27.

12.00-13.00

A Rolandee Kft.
támogatásával

A HR (Hivatásos Rockzenész) HR (Human Resource) stratégiája

Ákossal a Roland East Europe Kft. ügyvezető igazgatója, Tóth Csaba beszélget.

Vitathatatlan tény, hogy Ákos zenei karrierje mellett új mércét állított fel a popzenei management területén. A '80-as évek sikercsapatának, a Bonanza Banzai együttesnek énekeseként, vezetőjeként indult zenei pályafutása.

1992-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem külgazdaság szakán. 1993-ban szólókarrierbe kezdett.

Szerteágazó tevékenysége során többek között zenét szerzett Bertolt Brecht, Baal című darabjához, eljátszotta Bill Sikes szerepét az Oliverben a Madách Színházban, a Disney felkérésére megírta a Tarzan című egész estés rajzfilm dalainak műfordításait, verseskötetei jelentek meg. 2002-ben a Magyar Köztársasági Érdemrend Tisztikeresztjével tüntették ki.



TIBOR DÁVID

2010. október 27.

10.30-11.30

Hogyan lehet kicsiből nagygyá lenni?

Tibor Dáviddal, a MASTERPLAST Group Zrt. vezérigazgatójával, „Az év fiatal menedzsere 2009” cím kitüntetéttel Dénes Gábor, a Menedzserszövetség főtitkára beszélget.

Tibor Dávid végzettségét tekintve kereskedelmi közgazdász, diplomáját a Modern Üzleti Tudományok Főiskoláján szerezte 1999-ben.

A főiskolai diploma mellett középfokú banki tanácsadói végzettséget szerzett.

Híve az élethosszig tartó tanulásnak, így folyamatosan üzleti tréningeken vesz részt, és nemzetközi szakirodalmak felhasználásával fejleszti menedzseri képességeit.

2007-ben az Ernst & Young „Az év üzletembere” - díján „A jövő ígérete” - címet nyerte el.

2008-ban a Junior Chamber International a világ három legkreatívabb üzletembere közé választotta Új-Delhiben.

www.professional-learning.hu

Támogatók:



Médiapartnerek:



egy időben, egy helyen

Personal Hungary



7th Exhibition for
Human Resource Management

7. Emberierőforrás-menedzsment
Szakkiállítás

UTALVÁNY

1-NAPOS KEDVEZMÉNYES
ÁRÚ BELÉPŐJEGYZÉ

VOUCHER

FOR A SPECIAL PRICE 1-DAY TICKET

AZ ÖN REGISZTRÁCIÓS KÓDJÁ
YOUR VOUCHER NUMBER

ONLINE REGISZTRÁCIÓ

Ez az utalvány a Szakkiállítás és a Gyakorlati Fórumok egyszeri, kedvezményes 5,- EUR áron történő látogatására jogosítja Önt, a sikeres regisztrációt követően.

This voucher for a special price 1-day-ticket entitles you, after successful registration, to a one-time visit to the exhibition and the practical forums for the special price of EUR 5.

HPL10KS

www.professional-learning.hu/regisztracio

A regisztráció menete a következő:

- 1 A fenti utalványszámmal Ön online regisztrálja magát.
- 2 A sikeres regisztráció után a megadott e-mail címre visszaigazolást küldünk a bárkóddal ellátott elektronikus jeggyel együtt. Kérjük, ezt az elektronikus jegyet hozza magával a kiállításra.
- 3 A bárkód segítségével a helyszínen kinyomtathatja a látogatói igazolványát és megkezdheti a quick-check-in belépést.

A regisztrációt követően az Ön utalvány száma harmadik személyre nem átruházható. Kérjük, a sikeres regisztrációt követően gondosan őrizze meg elektronikus jegyét és ügyeljen rá, hogy az harmadik személy számára ne legyen hozzáférhető. Az online regisztráció nélkül a teljes regisztrációt a helyszínen kell lefolytatnia. Ez adott esetben hosszabb sorbanállást eredményezhet.

VENDÉGELŐADÓ

2010. október 27. | 10.30 – 11.30 | Gyakorlati fórum 1


Hogyan lehet kicsiből nagygyá lenni?


 Vendég: Tibor Dávid
 „Az év fiatal menedzsere 2009”

„A gyökerek egészen a gimnazista évekig nyúlnak vissza, barátommal, Ács Balázssal – aki máig üzlettársam – ekkor kezdünk dolgozni édesapám műanyagipari cégénél, amely kisebb üzletágként építőipari fóliákkal is foglalkozott. Amikor édesapám 1996-ban eladta a társaságot, ez a kis üzletág kvázi gazdátlan maradt, mi pedig, mivel ismertük már a céget,

örömmel vállalkoztunk a folytatásra. A cég egy évtizedes fennállása alatt ötfős vállalkozásból mára nemzetközi szinten több mint 700 főt foglalkoztató vállalatcsoporttá nőtte ki magát, mely több mint ezerféle termékkel kínál energiatakarékos és költséghatékony szigetelési megoldásokat Európa számos országában és Európán kívül egyaránt.”

„Minden siker mögött egy álom rejtőzik” – vallja Tibor Dávid, a Masterplast Group Zrt. alapítója, vezetőigazgatója.

Az eredetileg a tőkepiaci és banki területhez vonzó fiatal üzletembert az ragadta meg az építőiparban, hogy valami újat teremtenek, hoznak létre. Ezért a főlagyártással foglalkozó családi vállalkozás alapjain – még főiskolás diákként – egykori gimnazista iskola-

társával megalapította a tetőfólia nagykereskedeleme-re szakosodott Masterplast Kft-t.

A történet innen egy kis cég „meseszerű” fejlődéséről szól, hiszen az önkormányzattól bérelt kis helyiségből indulva 2008-ra egy 110 millió EURO-t meghaladó árbevételű nemzetközi építőanyag-gyártó vállalkozást épített fel Tibor Dávid és csapata. A stratégiai gondolkodásmód, a kiemelkedő üzleti érzék, és az új létrehozásának víziója a kezdetektől fogva vezérlőelve volt a Masterplast fiatal alapítójának. Vezetőként a következő ars poeticát fogalmazza meg:

„Embereket vezetni nagy felelősség, de ha szívvel és józan ésszel próbálunk viszonyulni hozzájuk, akkor nagyot nem hibázhatunk.”

VENDÉGELŐADÓ

2010. október 27. | 12.00 – 13.00 | Gyakorlati fórum 2


A HR (Hivatásos Rockzenész) HR (Human Resource) stratégiája


 Vendég: Ákos előadóművész,
 dalszerző. A Roland East Europe Kft. támogatásával

Vitathatatlan tény, hogy Ákos zenei karrierje mellett új mércét állított fel a popzenei management területén. A '80-as évek sikercsapatának, a Bonanza Banzai együttesnek énekeseként, vezetőjeként indult zenei pályafutása. 1992-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem kül-

gazdaság szakán. 1993-ban szólókarrierbe kezdett. Zenei munkássága során megannyi díjjal büszkélkedhet.

Szerteágazó tevékenysége során többek között zenét szerzett Bertolt Brecht, Baal című darabjához, eljátszotta Bill Sikes szerepét az Oliverben a Madách Színházban, a Disney felkérésére megírta a Tarzan című egész estés rajzfilm dalainak műfordításait, verseskötetei jelentek meg. 2002-ben a Magyar Köztársasági Érdemrend Tisztikeresztjével tüntették ki. Két idegen nyelven, angolul és olaszul beszél.

A beszélgetést Tóth Csaba, a Roland East Europe Kft. ügyvezetője moderálja.

Néhány, a beszélgetés kérdései közül:

- Mitől válik valaki jó vezetővé a popszakmában?
- Melyek a legfontosabb szempontok a kiválasztás során?
- Tartasz-e értékelő megbeszéléseket a zenekar tagjaival?
- Hogyan lehet motiválni egy zenekaron belül?
- Van-e saját HR stratégiád?
- Léteznek-e zenekari csapatépítő tréningek?
- Érzed-e, hogy könnyebb az aktívan zenélőkkel együttműködni, mint a nem zenész társadalom tagjaival?

VENDÉG FÓRUM

2010. október 28. | 12.45 – 13.45 | Gyakorlati fórum 2

Vége a ködösítésnek! Őszintén a humán fejlesztések hatásméréséről



Moderátor: Pozvai Zsolt

A tréningek, szervezetfejlesztési projektek hatásának mérése örök téma, a konferenciák kötelező előadása közel két évtizede. A hazai valóság azonban más mutat, alig néhány tucat olyan projektről beszélhetünk,

ahol a rövidtávú reakción túl bármilyen az üzleti mutatókat is érintő mérés lett volna. Az értékelés eredményeinek a program javadalmazásába való beépítése pedig igazi fehér holló. Miért kell, hogy így legyen?

A válságnak sok negatív hatása mellett egy pozitívuma biztosan van, a humán tanácsadás és a tréningek területén is fontosabbá vált a hatások bemutatása, a valódi értékeremtés. Ez pedig elképzelhetlen

egy professzionális mérési rendszer nélkül. Konkrét vállalati projekteken, a vállalatvezetők részvételével mutatjuk be, miként kell és lehet felépíteni egy kimutatható üzleti eredményeket hozó programot, és miként lehet mérni a hatást. A mérési eszközök bemutatását a ma legismertebb és leginkább elfogadott Kirkpatrick-rendszere építve szemléltetjük.

Az előadáshoz videóüzeneten keresztül csatlakoznak a rendszer amerikai szakértői is.

VENDÉG FÓRUM

2010. október 28. | 14.30 – 16.00 | Gyakorlati fórum 1

A HR-vezető Bibliája – a legkorszerűbb személyzeti elvek a Szentírás lapjain



Előadó: Hegedűs Zoltán

Dénes Gábor, a Menedzserszövetség főtájkára beszélget Hegedűs Zoltánnal az Aral Hungária és BP Magyarország volt ügyvezetőjével, a „Menedzser Bibliája” c. könyv szerzőjével Hegedűs Zoltán vezetőképző tréner, az Aral Hungária és a BP Magyar-or-

szág Kft. volt ügyvezetője és elnöke. Az okl. közgazdász végzettségű szakember - különféle magyar ipari és kereskedelmi vállalatoknál eltöltött 12 év után - több mint 16 évet dolgozott nagy multinacionális cégek vezetésében, nemzetközi koordinációjában illetve helyi felsővezetésében. Hazai megbízásai mellett többek között kiépítette az Aral AG lengyelországi tevékenységét, később a cég kelet-európai kereskedelméért volt felelős. Három éve saját neve alatt főként a kkv szektor számára végez üzleti konzultációs feladatokat és tart menedzsment-képzéseket. Oktatási

tevékenységének főbb területei: korszerű értékesítési technikák, személyzetfejlesztés, vállalati filozófiák, vállalati etika, bibliai elvek az üzletben, a multinacionális cégek és a kis- és középvállalatok kapcsolati rendszere, tudástransfer a nagyok és kicsik között.

„A menedzser Bibliája” c. új könyve 2010 áprilisában jelent meg a Kairosz kiadó gondozásában.

HR vezető vagy, és még nem olvastad a Bibliát? Ne légy nyugodt! HR vezető vagy, olvastad a Bibliát, de munkádban nem tudod hasznosítani? Nem olvastad figyelmesen!

Abo Institute

A.01
Gondolta volna, hogy a vállalati stressz mérhető? Ha a hatási diagnosztizálható? Tudta Ön, hogy 150 betegség, illetve a daganatos betegségek jelentős része meg a tünetek megjelenése előtt kimutatható egy egyszerű vérérvizsgálattal? Egészségmegőrzés és prevenció szűrése vállalatoknak és magánszemélyeknek elérhető árú, a legmodernebb diagnosztikai módszerek segítségével az ABO Institute-nál.

AKTUÁLIS KFT.

G.03
Tevékenységi körök: Piackutatás, Telemarketing, Adatbázis építés, Road-Show szervezés valamint Lojalitás program kidolgozása a vállalkozások kulcspozíciójú munkatársainak megtartására és jutalmazására az Ipar az Építőipar a Kereskedelem és a Szolgáltatási szektor minden területén.

B.13
Állásstart Magyarország Kft.
Szerkesztőségünk gondozásában immár kilencedik alkalommal jelenik meg az ÁllásStart évkönyv, hazánk legismertebb és legnagyobb példányszámú karrierkiadványa. A nyomtatott és CD-változat, valamint a digitális verzió a munkaerő-toborzás hatékony eszközeként az álláskeresők sikeres elhelyezkedését mozdítja elő.

Aon Magyarország Kft.

B.14
Az Aon a világ vezető kockázatkezelési, biztosítási, viszontbiztosítási és HR tanácsadó cége. Nevünk jelentése kelta nyelven: „egység”. Ügyfeleink számára ez azt jelenti, hogy egy olyan egység, a legjobb szakemberekből álló szervezet áll az oldalunk, mely tisztességes, átlátható módon nyújt megkülönböztetett értékeket és innovatív üzleti megoldásokat. Ez az elkötelezettség tett bennünket piacvezetővé.

At Work Tanácsadó és Szolgáltató Kft.

C.12
Vienna Test System – újdonság a számítógépes tesztesetben! Objektív személyiségtesztek, adaptív tesztek, speciális mérési eljárások – néhány egyedülálló megoldás a komplex, 100 félételes tartalomú szoftverből. A hagyományos munkakörü alkalmasság-vizsgálaton kívül olyan speciális területeken is alkalmazható, mint: vezető-kiválasztás, pályakezdők, fizikai munkaerő alkalmasság-vizsgálata, közlekedépszichológia (pl. flottabiztonság), vagy fejlesztéshoz kapcsolódó kompetenciámérések.

Captain Hungary Kft.

C.05
A 10 éves Captain Hungary Kft. vállalat- és HR vezetőknek, emberi erőforrás szakembereknek és tanácsadóknak ajánlja a nemzetközi és a hazai gyakorlatban bevált kompetencia értékelő eszközeit és módszertanait: Captain Online munkatárs és vezető értékelés, sales, képesség- és motivációs tesztek, AC/DC, munkakör elemző rendszer, valamint szakmai tanácsadást a hatékonyabb személyzet gazdálkodás, fejlesztés és vállalatvezetés támogatásban.

CONVICUS-CONSULT Kft.

A.01
A CONVICUS („együttelés”, lat.) 1992 óta kínálja szervezetre szabott, igényes szolgáltatásait: komplex szervezetfejlesztést, vezetői és készségfejlesztő tréningeket, változást támogató vezetői coachingot, komplex tudásmentesmentés kifeléfejlesztést. HR rendszerek kutatását és fejlesztését, gondoskodó létszámleépítés keretében outplacement szolgáltatásokat és pályá- karriertanácsadást. Tudás + Tapasztalat + Kreativitás!

Edenred Magyarország Kft.

B.07
Az Edenred Magyarország Kft. (korábban Accor Services Mo. Kft.) vezető pozícióit foglalja el a bérén kívüli juttatások piacán. Ügyfeleink az utalványok mellett már a Ticket Restaurant meglegettel kártya is a rendelkezésére áll. A cafeteria rendszerek kialakítását és fenntartását díjmentes szoftverrel és tanácsadással segíti.

Evolution Consulting Kft.

D.10
Cégünk innovatív és újszerű irányvonalakat keres ügyfelei problémáinak minél hatékonyabb kezelésére. Ügyfeleink elvárásaira minden esetben testreszabott megoldásokat hozunk. Mottóunk: „Az oktatás evolúciója”. Az emberi erőforrás fejlesztése, képzése és menedzselése jelenti a cég tevékenységének fókuszát. A HR területét komplex módon közelítjük meg, nem csak „hagyományos” képzésekkel foglalkozunk, hanem e-learning oktatási rendszerek és HR szoftverek fejlesztésében is otthon vagyunk.

Gazdasági Rádió Médiapartner

A Gazdasági Rádió a kis- és középvállalkozások, a felső- és középszintű, és a gazdasági élet üzleti döntéshozóinak a rádiója, de mindazokhoz szól, akik foglalkoznak a gazdasági és a pénzügyek kérdéseiről. A rádió kommunikációs felületet biztosít szakmai hozzászólások, háttérlemelések, ismeretterjesztő információk átadásával, célirányosan megszólítva a kormányzati és üzleti döntéshozókat.

Get Work Hungary Személyzeti Tanácsadó Zrt.

D.11
A Get Work Hungary Személyzeti Tanácsadó Zrt. hazánk egyik legdinamikusabban fejlődő HR tanácsadó irodája. Szolgáltatásaink: Munkaerő-kölcsönzés, -követítés, Szervezetfejlesztés, Tréningek, Fejlesztés, Karrier tanácsadás, Belsőfejlesztés. Társvállalatunk, a Közép-Európai Innovációs Központ Zrt. olyan nonprofit szervezet, amely a gazdasági szereplők számára kínál minőségi fejlesztési szolgáltatásokat. A KEIK csapata évről-évre komoly eredményeket mutat fel a hazai innováció területén.

Grafton Recruitment Kft.

A.02
A Grafton Recruitment Magyarország vezető személyzeti tanácsadó vállalata. Az ir tulajdonú, 20 országban 900 munkat

atárral működő Grafton Csoport 1996 óta van jelen hazánkban. Specialista tanácsadói csapata révén a Grafton valamennyi iparág összes szakterületén nyújt munkaerő-közvetítési és kölcsönzési, valamint kiszervezett bérszámfejtési szolgáltatásokat.

HeziHold Kft.

C.06
A HeziHold Kft. Magyarország egyik piacvezető vállalata a számviteli, HR és béradministrációs, adózási és kapcsolódó tanácsadási szolgáltatások területén. 1995 óta a magyar piac jelentős szereplője, 2008-tól a nemzetközi UCMS Csoport tagja. Több mint 100 fős csapatával 250 nemzetközi ügyfeleink nyújt szolgáltatásokat, egyenlően tervezhető internetes szoftvermegoldásokkal kiegészítve.

HR Globe

G.02
A munka és a gazdaság világlágának legfrissebb híreivel, érdekes portrékkal és „kis zsinetekkel” várja olvasóit a HRGlobe.hu. A portálon található cikkek sokszínűsége garantálja, hogy a munkáügyi és gazdasági aktualitások iránt érdeklődők, legyenek akár munkavállalók vagy munkáltatók, megtalálják az érdeklődésüknek és információigényüknek megfelelő olvasmányt. HRGlobe.hu – Útmutató a munka világához

HR-FACE Kft.

D.04
Ha Ön a teljes bérszámfejtésért is felelősséggel tartozik, akkor keressen meg minket és nézze meg hogyan csökkenthetjük terheit! Átvállaljuk Önöket a bérszámfejtés és teljes humánügyviteli feladatát és felelősségét! Költségei csökkennek és tervezhetővé válnak. Mindezt teljes körű minőségi és szakmai garancia mellett, így Ön semmit nem köcszát.

HR-Portal

Médiapartner
Magyarország első számú internetes HR szakmai hírodala a www.hrportal.hu. 2003. óta működik azzal a céllal, hogy a dinamikusban fejlődő HR szakma képviselőit naprakész, rendszeresített formában lássa el hasznos információkkal. Jelenleg több mint 28 ezer cikk érhető el oldalunkon, ahol a friss hazai és nemzetközi munkaügyi hírek, tanulmányok és munkaerőpiaci információkon túl, a humán erőforrás szakma gyakorlati, üzleti világába is betekintést nyerhetnek az olvasók.

HuCap Tanácsadó Kft.

D.14
A HuCap Tanácsadó Kft. egyénre szabott és a gyakorlatba könnyen átültethető megoldásokat kínál a tréningek és a szervezeteffektívítés, valamint a munkaerő közvetítés területén. Szolgáltatásaink: Tréningek, Vezetői készségfejlesztés, Train the trainer programok, Moderációs tréning, Csapatépítés, Coaching, Munkaerő közvetítés (projektmenedzserek és informatikai szakemberek közvetítése), Szervezeteffektívítés, Képzési tanácsadás (szakkepzési hozzájárulás felhasználásá- sa), Akkreditációs tanácsadás

Humán Centrum Kft.

D.13
Használati ki 17 év alatt 500 megbízónál eredményesen alkalmazott HR szolgáltatásaink előnyeit. Országos hálózatunk, megbízható pénzügyi és szervezeti háttérrel, naprakész munkajogi támogatással látjuk el cége megbízásait.

HVG HR Center

C.08
A HVG Magyarország vezető gazdasági-politikai magazinja. Több mint három évtizede a karrieréletpítésben is partnerre mindazoknak, akik a munkaerőpiac résztvevőiként munkatársakat vagy munkahelyet keresnek. A HVG HR-eseknek és fejedásk cégeknek szóló szolgáltatásait a HVG HR Center fogja össze. Partnerei így céloztan, gyorsabban és költséghatékonyan találhatják meg a keresett szakembert, pályakezdőt vagy akár felsővezetőt.

Innovatus Közhasznú Nonprofit Kft.

D.10
A nem profitorientált keretek között működő INNOVATUS-t oktatásban, kutatásban és tanácsadásban jártas szakemberek hozták létre a szervezeti innováció támogatására és fejlesztésére. Fő küldetésünk a cégek versenyképességének javítása, az innovatív megoldások előtérbe helyezésével. Megteremtettük a HR innováció definícióját, mely kapcsolatban partnereink számára a legújabb kutatásokon, tapasztalatokon alapuló megoldásokat szállítunk gyakorlati területén, azonnal hasznosítható és megtérülő módon.

IQSYS Informatikai és Tanácsadó Zrt.

C.04
Az IQSYS Zrt. egybevonta Belső Bérszámfejtés és Pénzügyi/Számviteli Outsourcing megoldásokat nyújt. Partnereink kiemelkedő informatikai támogatást élvezve vehetik igénybe szolgáltatásainkat. A Magyar Telekom révén biztos tulajdonosi háttér áll mögöttünk, folyamatainkat ISO rendszerben auditáltatjuk és jelentős összegű felelősségbiztosítással is rendelkezünk, melyek partnereink biztonságát szavatolják.

Képzési és Tudásmentés Innovációs Kft.

A.03
A vállalatok életében a tudás hasznosságát, értékét vizsgálva felmerül a kérdés: mikor térül meg és mekkora profitot termel? Cégünk az értéket hordozó tudás beazonosításával, megőrzésével és fejlesztésével foglalkozik egyéni és szervezeti szinten egyaránt. Tevékenységünk célja, hogy partnereinket hozzásegítsük a vállalatuk potenciáljában rejlő tudás sikeres menedzseléséhez.

L-SOFT KFT.

B.05
Professionális tudás és tapasztalat a humáninformatikai területén! Szakterüleink: humáninformatikai megoldások fejlesztése, bérszámfejtés, és jövedelemelszámolási outsourcing szolgáltatások. Újdonság, egyedülálló megoldás a hazai piacon: PIRAMIS™ Beosztás- és szabadságterve-

zés! Megtekintheti az L-SOFT Kft. standján a kiállításon. Termékünk: PIRAMIS humán szakértői rendszer

Magyar Szolgáltatóipari és Outsourcing Szövetség

B.01
A HOA vezető hazai és külföldi vállalatok szövetsége a szolgáltatói szektorban. Tagjainknak számos lehetőséget kínálunk az üzletet kör bővítésére. Folyamatosan konzultálunk a Kormányzati döntéshozókkal a foglalkoztatás-, oktatás-, és gazdaságpolitika területén. És egy népszerű újdonság: felvettük a kapcsolatot a munkahelyeink potenciális munkatársait jelentő középiskolák és egyetemek diákjaival.

MASTER Consulting Kft.

D.05
A LOGA szoftvercsomagot Magyarországon a Master Consulting Kft. fejleszti. Szakembereink felkészültségének, 25 éves tapasztalatunknak felkészült ügyfeleink általunk köszönhető, hogy Európa vezető bér- és humánügyviteli megoldását tudjuk nyújtani. A LOGA szoftverrel, mely lefedi a munkaügyi, humánerőforrás teljes területét, a beléptető termináloktól kezdve a HR, Bér modulokon keresztül egészen a bérköltség tervezésig, Európa 12 országában több mint 10 millió munkavállaló bérét számfejtik.

MEDICOVER**Egészségközpont Zrt.**

A.04
A Medcover Közép-Kelet Európa és Magyarországon vezető magán-egészségügyi szolgáltatója. Vállalatok számára komplex egészségügyi szolgáltatásokat kínál: munkatársak általános és korlátlan járóbeteg-ellátása, szűrővizsgálatok, országos foglalkozás-egészségügyi ellátás, vállalati orvosi rendelők működésével, vállalati egészségfejlesztés, egészségnapok, mobil szűrőszek.

Menedzserek Országos Szövetsége

Hogy miért lett a Menedzserszövetség e kétnapos rendezvény egyik főtámogatójává? Mert szakmailag jónak és főleg hasznosnak tartjuk, ahol nemcsak érdemes, hanem a szakmának szinte kötelezőz ott lenni. Diszes, izgalmas, néha meghökentető, esetenként azt is mondatjuk, hogy extravagáns kiállítási pavilonok; tartalmas workshopok; izgalmas pódiumbeszélgetések; nyüzsgés; rengeteg új személyes kapcsolat. Dénes Gábor főtitkár

Nemzeti Europass Központ

C.03
Fedezze fel az értékes tudást átható pályázati anyagot! Ebben segítünk az EUROPASS dokumentumok: önleltárj, nyelvi útlevél, oklevélmelléklet, bizonyítvány-kiegészítő, mobilnálti igazolvány

NEXON

B.06
A NEXON Magyarország piacvezető bér- és humánügyviteli szoftverfejlesztője és szolgáltatója. Alkalmazásai teljes körűen támogatják a HR-gazdálkodást a munkaerő kiválasztásától a munkavállalói életút végéig. (Toborzás, bérszámfejtés, munkaidő-nyilvántartás, cafeteria, képzés, utódiástervezés, teljesítménymentésment). A cég a szoftvertámogatás mellett professzionális bér- és HR outsourcing megoldásokat, valamint akkreditált szakmai képzéseket kínál.

NLP Intézet Humán Kommunikációs Központ Kft.

F.07
Eredmény, profit, kiegyensúlyozottság: fel tudja idézni milyen érzés, amikor az ész, a kéz, és a szív (az agy, a cselekvés, és az érzelme) összhangban van? Őrülne annak, ha bármikor, amikor szüksége van rá, megteremthetné ezt az összhangot a munkában, a privát életben, saját magában és a szervezetben belül is? Ebben tudunk Önnek segíteni. Küldetésünk, hogy szolgáltatásaink eredményeképpen érezzék ügyfeleink, hogy hozzájuk adott érték vagyunk, és legyenek ettől elragadtatva.

ORGWARE KFT.

A.05
Az ORGWARE 1989-ben alapított, informatikai szolgáltatásokkal foglalkozó vállalkozás. Egyike az 5 legismertebb és legelterjedtebb HR és bérszámfejtő szoftverfejlesztő cégnek Magyarországon. Az általunk fejlesztetett szoftverek Java programnyelven, grafikus felülettel és platformfüggetlen környezetben készülnek, Oracle illetve más SQL támogatással. Outsourcing HR, bér- és TB számfeljtést is vállalunk, partnereinknek azonnali online adatelérést biztosítunk.

Országos Humánpolitikai Egyesület

G.01
Az Országos Humánpolitikai Egyesület a magyarországi HR szakma hálózata. Tevékenységének súlyponti eleme az éves „OHE-Konferencia”. 2010-ben már huszadik alkalommal gyűltek össze a hazai HR szakemberek az OHE szervezésében megrendezésre kerülő Országos Humánpolitikai Konferencián és Kiállításon, a hazai HR szakma legnagyobb jelentőségű rendezvényén. A több mint 500 résztvevő humanplénis ülésen, 28 szemináriumon és 20 szakmai prezentáción szathatta meg egymással gondolatait, véleményeit.

Pannonjob Kft.

D.06
A Pannonjob Kft. korszerű megoldásokat kínál a munkaerő-kölcsönzés és -követítés, a bérszámfejtés és HR outsourcing, valamint a tréningek területén. Cégünk több mint 15 éves tapasztalattal rendelkezik, országszerte közel hetven multinacionális és magyar tulajdonú megbízónknak nyújtjuk szolgáltatásainkat. Székesfehérvári központunk mellett veszprémi, kecskeméti és két budapesti irodánkban várjuk ügyfeleinket.

Perbit HR Magyarország Kft.

B.03
A Perbit HR Mo. Kft. a perbit.views HR rendszer hazai forgalmazója. Referenciáink: AVIS Group, IRM, Dunapack, Prinzhorn Holding, ZF Hu, Electrolux, TEVA, Euroleasing, Firth Rixson, Securitas. További termékünk a WinBelépő munka-

idő nyilvántartási rendszer. A perbit.views-ban a HR funkciók alkalmazását, korszerű IT megoldások támogatják. Új technológiát kínálunk az ASP és a webes perbit.insight bemutatásával.

PI Europe Ltd.

B.04
A Predictive Index a Fortune 500 listáján levő cégekkel csatládó vállalkozások különböző szervezeteknél tud mérhető versenyelőnyt nyújtani. Nemcsak egyedülálló beállítást adunk a munkahelyi viselkedés mozgatórugóiba, motivációs igényeibe, hanem egy komplett rendszert és az ahhoz szükséges képzettségét is. Célunk átadni tudásunkat és több mint 50 éves tapasztalatunkat, hogy mérhetően tudja szervezeti eredményességét növelni. A bizonyíték: több mint 400 validálás, több száz esettanulmány.

Profession.hu

A.06
Magyarország piacvezető állásportálja! A Profession.hu több ezer elégedett ügyféllel rendelkezik, tartozzon Ön is közéjük! Ügyfeleink elégedettek, mert a Profession.hu rendelkezik a legtöbb állásajánlattal, a legmagasabb jelentkező számmal, a legtöbb állásirdetléssel céggel és a legnagyobb látogatottsággal. Mind e mellett számos minőségi álláshirdetési csomaggal segítjük partnereink munkáját, melyek közül a Premium csomag keretében egyedülálló módon garantáljuk a jelentkezők számát is.

Profiles International Hungary Kft.

D.01
Teljesítménymenedzselés, kiválasztáshoz kapacitásmérés, munkakörelemzés, ráteremtéssel vizsgálat, vezetői hatékonyság fejlesztés, 360 fős értékelés, team analízis, megbízhatósági vizsgálat, értékesítői / ügyfélszolgálati készségek mérése, fejlesztési szükségletek meghatározása, karrier- és talentmentésmentés a legfontosabb szolgáltatásaink.

Qualitas T&G Kft.

D.07
Emberi erőforrás tanácsadással, kiválasztással, valamint hatékonyságmérésrel és -fejlesztéssel kapcsolatos szolgáltatások, holisztikus, online kérdőíves rendszerrel is. Továbbképzés, tréningek, változás management, folyamattanácsadás, rugalmasan a megrendelőre szabva.

Select Humánerőforrás Kft.

C.04
A Select Humánerőforrás Kft. szolgáltatásai: szellemi és fizikai munkaerő-kölcsönzés, munkaerő-közvetítés és vezetői kiválasztás, munkajogi- és HR-tanácsadás, tréningek, teljes körű szervezeteffektívítés, folyamattávilágítás, motivációs felmérések, és pszichológiai vizsgálat.

Sodexo Motivációs Rendszerek D.09

A Sodexo Motivációs Rendszerek a bérén kívüli juttatások rendszerében professzionális szolgáltatásokkal és személyes tanácsadással segíti ügyfeleit. A szolgáltatás magas színvonalát a nemzetközi háttér, a magyarországi piaci tapasztalat, valamint a folyamatos fejlesztések és a teljes körű szakmai felkészültség biztosítja. A Sodexo szilárd meggyőződése, hogy az életminőség hozzájárul az egyének fejlődéséhez, valamint a szervezetek és cégek teljesítményéhez.

Szolgáltatástudományi Műszertani Központ Alapítvány

B.01
A szolgáltatásokban a vállalatok sikerének egyik kulcsa a munkaerő versenyképessége. Az Alapítvány által kidolgozott, magabiztos szakmai tudáson alapuló, az eredményes munkavégzéshez szükséges készségek és kompetenciák fejlesztésére fókuszáló képzési program országwide elérhető, a képzés költségei pályázati támogatás igénybevételeivel jelentősen csökkenthetők.

Trenkwalder Személyzeti Szolgáltató Kft.

C.09
A Trenkwalder Kft. több mint 15 évnyi ismerettel rendelkezik a hazai munkaerőpiacról és már 6. éve folyamatosan Magyarország piacvezető Személyzeti Szolgáltatója. Piaci részesedésünk meghaladja a 20%-ot és országosan 10 000 köcsönzött munkavállalónk dolgozik Megbizújónk sikerén – a betanított dolgozótól, az adminisztratív munkatársakon át egészen a vezetőig.

Világgazdaság Médiapartner

Zöld Újság Zrt.: VILÁGGAZDASÁG üzleti naplaj, MANAGER MAGAZIN, HARVARD BUSINESS REVIEW menedzsment folyóirat.

VT-SOFT Software Kft.

B.08
A VT-SOFT Kft. hazánk egyik legnagyobb, közel 1000 ügyféllel rendelkező humánügyviteli rendszereket fejlesztő, illetve TB-, bérszámfejtés és HR outsourcing szolgáltató vállalata. A cég OPUS programcsaládját mintegy 300 000 munkavállaló számfeljtésére alkalmazza Magyarországon. A VT-SOFT új terméke, a VT-Constellation integrált humánügyviteli rendszer hatalmas sikert aratott a lengyel piacon, mivel az ott működő multinacionális vállalatok nagy része is ezt a szoftvert használja.

WORK WAY KFT.

B.09
A WORK WAY Mo. egyik vezető munkaerő-kölcsönző vállalata. Sikerünk kulcsa, hogy Partnereink igényeit mennyiségileg és minőségileg is igyekszünk minimális határidővel teljesíteni. Komplex szolgáltatási portfólióval rendelkezünk: a munkaerő-kölcsönzéstől kezdve a tanácsadón, a bérszámfejtésen, TB ügyintézésen keresztül az egyéb emberi erőforrás gazdálkodás során felmerülő kérdések hatékony megoldásáig. Irodahálózataunk: Budapest, Győr, Pécs, Székesfehérvár, Jászényiszaru, Debrecen, Kecskemét, Szeged.

Danubius Hotels Group

G.11
A Danubius Hotels Group 44 szállodájával mára Európa egyik legjelentősebb szállodavállalatává nőtte ki magát. A szállodacsoporthoz tartozó magas színvonalú konferencia- és gyógy-, wellnesszállodák Magyarországon, Nagy-Britanniában, Csehországban, Szlovákiában és Romániában kínálják a szállás és tréningterem lehetőségek széles skáláját.

Develor Tanácsadó Zrt.

Action Zone F.03
A Develor nemzetközileg elismert és piacvezető tréning-tanácsadó vállalat. Hiszünk abban, hogy hatékony folyamatok és kompetens, elkötelezett emberek összehangja terem eredményes vállalatokat. Ügyfeleink üzleti céljainak leginkább megfelelő megközelítéssel, átfogó menedzsment- és értékesítés fejlesztési eszközökkel hozunk létre fenntartható változásokat és mérhető vállalati eredményeket. Teljesítményorientált, nyermi akaró, elkötelezett munkatársaink értékelvű partneri közöséget alkotnak.

Dr. Bodó Training & Consulting Kft.

F.13
Cégünk – a Dr. Bodó Training és Tanácsadó Kft. – a HR Kompetencia Network alapítója, az Európai Coaching Szövetség (ECA) Magyarországon működő képző intézete. (Vezetője: Dr. Bodó Péter, az ECA alelnöke). Szemináriumaink ún. test- és értelemorientált szemináriumok (mozgás-, meditációs- és légzésgyakorlatokkal) Súlyponti témáink: Coach képzés, tanácsadás, vállalati szemináriumok, nyitott önismereti szemináriumok, Szeminárium és utazás, Karácsonyi Workshop, Network Találkozók.

EQ-Skill Humán Tanácsadó és vezetőfejlesztő Kft.

B.02
Az EQ-Skill Magyarországon elsőként dolgozta ki a Ló Mediálta Vezetőfejlesztő Tréning és Coaching alapjait. Hiszünk, hogy a vezetői hatékonyság kulcsa a vezető személyisége és hogy az önreflexivitás, az önismeret a sikeres vezető munkaeszköze. Tisztelet, differenciált ráhangolódás, együttműködés, letisztult tudatosság – ez érik valódi változássá a lovak segítségével végzett fejlesztő munkában.

ERGOFIT Tanácsadó és Továbbképző Kft. | Action Zone

F.03
Az Ergofit Kft 1990 óta a piac egyik meghatározó szereplője a szervezettefejlesztés, a HR menedzsment, és az ergonómia szakterületeinek. Partnereinknek szervezetspecifikus üzleti HR megoldásokkal, szervezeti tartalmak feltárásával segítjük elő a szellemi és fizikai munkakörök hatékonyságának fokozását A termelésirányítók részére kidolgozott képzési programunk a vezetői munka eredményességét növeli.

ERNST & YOUNG

Academy of Business Kft. F.06
Az Ernst and Young Academy of Business Magyarországon 2005-ben alakult meg azzal a céllal, hogy szakmai képzéseinkkel segítsük a magyarországi szakemberek munkáját. Nyílt kurzusaink nyitva állnak magánszemélyek és vállalati munkatársak számára egyaránt, vállalati ügyfeleink számára testreszabott, kihelyezett tréningeket is kínálunk. Számos pénzügyi, számviteli, nyelvi és soft skills tréninget tartunk ügyfeleinknek.

Haszon Nőknek Magazin

G.04

Hotel Európa Fit****

superior Hévíz B.02
A Hévízi Hotel Európa fit**** egyedülálló Vitálum Medical Wellness Centrumával, Spa-wellness világával, konferencia és rendezvénytermeivel, Vitálum Beauty szépségintézetével, remek animációs kínálatával várja a pihenni vágyókat. 230 m²-es Bálterem, 80 és 60 m²-es összenyitható Szalonok alkalmasak konferenciák és kisebb rendezvények, tréningek lebonyolítására. Kiegészítő programként számos indoor és outdoor csapatépítő lehetőség, masszázsok, élményfürdő állnak rendelkezésre.

Hunor Hotel –

Lion's Garden Hotel G.12
Szállodánk személyzete egész évben szívesen látja vendégeit a nemrég felújított 3 csillag superior Hunor szállodában, mely Észak-Budán, a Szentendrére vezető út mentén helyezkedik el. A Hunor Hotel 150 egységre, mégis elegáns és családi meleg hangulatú szobával várja az idelátogatókat. Konyhánk kiváló magyar és nemzetközi ételekkel várja vendégeit.

Stílusos Vidéki Szállodák Szövetsége

F.12
A Stílusos Vidéki Szállodák Szövetségének standján magas színvonalú, személyre szabott szállodai szolgáltatásokkal várjuk Önöket! Keressen ön akár tréning-, illetve konferenciahelyet, céges rendezvényhez, fogadáshoz, családi naphoz megfelelő rendezvényhelyszínt, mi segítünk Önnek a szervezésben. Köveskál, Noszvaj, Szarvaskút és Szigetmonostor az ország 4 eldugott, különleges adottságú helyszíne, ahol vendégbarát, minőségi szolgáltatásokkal várjuk a hozzánk érkezőket.

Hotel Yacht Club***

superior Tréning és Wellness F.11
A siófoki vitorlás kikötőben, közvetlenül a Balaton-parton 29 szobával várja vendégeit az elegáns, mégis meghitt hotel. Napfényes, teljes körűen felszerelt termekkel (10-80 főig), korlátlan internet-csatlakozással állnak azok rendelkezésére, akik a klasszikus tréning-helyszíni szolgáltatásokat keresik, azonban különleges környezetben. A pihenés időszakaiban a résztvevőket panorámás fürdőház, szauna sziget, wellness szolgáltatások és 300m² terasz várja.

IMPROVERS GROUP

E.11
Az Improvers Group név a Sámling Üzleti Oktatási Központ Kft.-t, a Sámling Solution Consulting Kft.-t, valamint az FC-PANNON Tanácsadó Kft.-t (FranklinCovey magyarországi kizárólagos képviselője) takarja. Célcsoportunk fő működési területei: gazdasági továbbképzések (adózási, pénzügyi, számviteli, tb, controlling, banki, HR és marketing képzések), szervezettefejlesztés, készségfejlesztés (tréningek), folyamatfejlesztés (Lean, SixSigma), Projektmenedzsment-tanácsadás.

Katedra Nyelviskola

E.03
Ha Ön cége számára keres képzési partnert, akkor jó helyen jár! A Katedrával nyelvi és számítástechnikai képzéseket valamint soft skill tréningeket valósíthat meg a szakképzési hozzájárulást vagy EU támogatási forrásokat is felhasználva. Szolgáltatásainkat a cég képzési igényeihez való rugalmas alkalmazkodás jellemzi, amely megnyilvánul a képzési forma megválasztásában és a tanmenet teste szabásában.

Képzési és Tudásmenedzsment Innovációs Kft. | Action Zone

F.03
A vállalatok életében a tudás hasznosságát, értékét vizsgálva felmerül a kérdés: mikor térül meg és mekkora profitot termel? Cégünk az értéket hordozó tudás beazonosításával, megőrzésével és fejlesztésével foglalkozik egyéni szervezeti szinten egyaránt. Tevékenységünk célja, hogy partnereinket hozzásegítsük a vállalatuk potenciáljában rejlő tudás sikeres menedzseléséhez.

Pécsi Tudományegyetem – Állam- és Jogtudományi Kar

B.02
PTE Állam- és Jogtudományi Kar: szakmai továbbképzések nem csak jogi alaplodiplomával rendelkezők részére! Figyelmébe ajánljuk: Munkajogi szakokleveles tanácsadó képzés! 2010-ben Borjogi szakjogász képzés indul a Bordeaux-i Egyetemmel közösen, valamint Budapestre költözik: – a Sportjogi szakjogász, – a Sportjogi szakokleveles tanácsadó, valamint – a Fizetésképtelenségi (csődjogi) szakjogász képzés is!

RESIDENCE** CONFERENCE & WELLNESS HOTEL**

C.10
Professionális tréning és konferencia helyszínek az ország legszebb pontjain: a Balaton partján – Siófokon és a Kékes lábánál – a Mát-rában. Egyedülállóan magas színvonalú, minden részletre kiterjedő szervezés és lebonyolítás. Kiegészítő programok sokasága – korlátok és megalkuvás nélkül, hegyen-völgyön, szárazon és vizen egyaránt! 30 éves gasztronómiai és szállodai tapasztalat. Megszokott és elismert minőség. Több száz kis-középs és multinacionális cég, mint elégedett, visszatérő megrendelő.

RODIN

Management Service Kft. B.02
A RODIN Management Service Kft. szakmai rendezvényeket, konferenciákat, belső képzéseket szervez a versenyszféra, és a közszféra részére, több mint 150 képzés/év. – Magyar Munkajogi Konferencia – Visegrád – Munkajogi Szakokleveles Tanácsadó képzés – Munkajogi HR képzések, tréningek HR-eseknek, munkaügyi szakembereknek – Képzések bérszámfejtőknek – Álláshirdetés szakmai célközönségünknek oldalunkon

Roland East Europe Kft.

Action Zone F.03
Zenélni jó; mégis kevés embertársunk él a lehetőséggel. Társadalmunk ugyanakkor egyre nyitottabb az egészséges és tartalmas életet kínáló wellness irányába; számukra így csupán egy kis lépés megismerkedni egy hangszerrel. Az aktív zenélés hatásai ma már tudományosan bizonyított tények: kreatívabb, stresszmentesebb élet, gyorsabb regenerálódás, a szakmai kiégés esélyének csökkentése és kedélyjavító hatás.

Skull Oktató és Tanácsadó Kft.

E.02
Blended Learninggel támogatott vezetői fejlesztés; „Stresszpedicció” és Vitalizációs program; „Hunter” értékesítő program; „Szamuraj” vezetői program; Executive coaching; Teljesítményértékelő rendszer; Kompetenciamérés; Belső- és külső ügyfél-elégedettségmérés.

SOTER INTÉZMÉNYCSOPORT

D.17
Nyílt és vállalati tréningek, innováció kutatás, pályázati tanácsadás, vállalati- és szervezettefejlesztés, szakmai nyelvtanítás.

TÜV RHEINLAND AKADEMIA KFT.

E.01
...ha igazán tanulni akar...
Képzőközpontunk a minőség-, a környezetközpontú irányítás-, valamint a biztonságtechnika területén szervez tanfolyamokat és vezetésfejlesztési tréningeket. Célunk, hogy támogassuk Partnereinket szakutadásuk bővítésében, piac-képességük fejlesztésében. 2010-től nemzetközileg ismert oklevelet is adó, szakmai OKJ képzések széles kínálatával várjuk egyéni és vállalati Megrendelőinket.

Kiállítási térkép

(augusztus 1-i információk szerint)

